

Mettre en place un comité de jeune actif et reconnu : faire une vraie place aux jeunes dans les décisions

Les jeunes ne veulent pas seulement être consultés : ils veulent participer réellement

Ce qu'on observait sur le terrain

- Les mécanismes de participation des jeunes demeuraient parfois plus symboliques que réellement co-construits.
- Les jeunes voulaient être **davantage impliqués** dans les décisions, projets et consultations.
- Un précédent comité s'était progressivement essoufflé, plusieurs jeunes ayant quitté faute de sentir un réel impact de leur implication.
- Les jeunes exprimaient l'importance d'**être écoutés, respectés et de recevoir un retour concret** sur l'utilisation de leurs recommandations.

Ce qui a été mis en place

L'équipe a reconstruit progressivement le comité des jeunes en misant sur la **relation, la co-construction et des s réalistes** envers la participation.

Un comité construit avec les jeunes :

- Co-construction des règles et du fonctionnement du comité;
- Participation flexible selon les intérêts et disponibilités des jeunes;
- Différents niveaux d'implication : information, consultation, décision et co-construction.

Une participation reconnue et protégée :

- le comité est **consulté par d'autres programmes du CIUSSS** sur différents enjeux jeunesse;
- les jeunes peuvent accepter, refuser ou prioriser;
- les partenaires doivent faire un retour sur l'utilisation des recommandations;
- la rémunération et le respect de la parole des jeunes permettent d'éviter une participation symbolique.

Pourquoi cette pratique fait-elle une différence?

Une telle approche favorise :

- le développement de relations de confiance durables entre les jeunes et l'équipe, les jeunes sentant que leur parole est réellement écoutée et respectée;
- une participation plus engagée grâce à la possibilité pour les jeunes de refuser certaines consultations ou de prioriser les sujets;
- la mobilisation et la pérennité du comité, aujourd'hui fortement impliqué dans plusieurs projets et espaces de consultation, autant à l'interne qu'auprès de partenaires externes.

À retenir pour l'implantation

Construire une relation durable :

- un comité fort se développe progressivement dans le temps et demande l'ouverture des gestionnaires;
- miser sur la relation humaine avec le jeune;
- adapter les modalités de participation aux réalités et profils variés des jeunes.

Donner un réel pouvoir aux jeunes :

- permettre aux jeunes de refuser certaines consultations;
- faire des retours sur l'utilisation de leurs recommandations;
- aller au-delà d'une participation symbolique et rémunérer leur implication.

 Aire ouverte du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal



 Pour en savoir plus!